



POLITIKA POŠTIVANJA LJUDSKIH PRAVA

Kraš d.d. (dalje: Kraš/Društvo) odgovorna je kompanija koja se rukovodi načelom zakonitog i odgovornog poslovanja, poštuje nacionalno zakonodavstvo i međunarodne propise, prateći pri tom međunarodne standarde za unaprijeđenije poslovanja u svakom segmentu.

Poštivanje ljudskih prava predstavlja jedno od osnovnih načela poslovanja Kraša te je ugrađeno u sve interne akte Društva, a koji su usklađeni i s međunarodnim standardima rada te Konvencijom za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda.

Politiku poštovanja i zaštite ljudskih prava koju provodimo u Krašu nastojimo širiti i na svoje partnere i dobavljače:

- U Krašu se poštuje integritet i osobnost pojedinca, uvažava se i promiče raznolikost kao izvor talenta, kreativnosti i iskustva. Ne tolerira se diskriminacija, po bilo kojoj osnovi.
- Smatramo da su nacionalne, vjerske, dobne, rodne, rasne i sve druge različitosti naših zaposlenika, partnera i dobavljača najveća vrijednost, nastojimo imati jednak odnos prema svima, bez ikakve diskriminacije.
- Štitimo ljudska prava kroz nastojanje da utvrdimo i spriječimo sve negativne utjecaje na ljudska prava koje naše poslovanje može uzrokovati, vršeći prethodne provjere i preventivne procese usklađenosti sa obavezama poštovanja ljudskih prava.
- Opredijeljeni smo za uključivanje interesnih strana: dobavljača, ranjivih grupa, udruženja za zaštitu ljudskih prava i druge subjekte u zajednicama u kojima poslujemo, kako bismo čuli njihov glas i potrebe.
- Osnove za pronalaženje radnika, njihovo zapošljavanje, obuku, naknadu za rad i napredovanje u našem Društvu su kvalifikacije, učinak, znanje, vještine i iskustvo.
- Naša kompanija ne tolerira uvredljivo i bilo kakvo neprimjereno ponašanje, nepravedno postupanje, odmazdu ili zlostavljanje bilo koje vrste, kako na radnom mjestu, tako i van radnog mjesta tijekom svih aktivnosti vezanih za poslovanje. Ovo vrijedi za naše zaposlenike i poslovne partnere.
- Poštujemo pravo svojih zaposlenika na udruživanje i formiranje radničkih sindikata ali i neprihvatanje pridruživanja bez straha od bilo kakve odmazde.

- Opredijeljeni smo da sa zakonito osnovanim sindikatima i izabranim predstavnicima radnika uspostavimo konstruktivan kontinuirani dijalog i stupimo u pregovore, vjerujući u pozitivan ishod. U tom smislu u Krašu dugi niz godina aktivno djeluje Sindikalna podružnica Sindikata zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske (PPDIV) s kojom Društvo ima iznimno dobru suradnju i partnerski odnos.
- Pružamo sigurno i zdravo radno okruženje, poštujući propise o zaštiti na radu, sigurnosti i zdravlju zaposlenih i dobavljača.
- Posvećeni smo očuvanju radnog okruženja bez nasilja, zlostavljanja, prijetnji, ucjena i sličnih uznemirujućih i ugrožavajućih okolnosti poštujući pravo i dostojanstvo zaposlenih.
- Zabranjujemo prisilan rad i svaki oblik prinudnog rada i umiješanost u trgovinu ljudima.
- Poštujemo propise o minimalnoj starosti za zasnivanje radnog odnosa, ne angažirajući osobe koje su mlađe od 18 godina za radna mjesta koja se smatraju rizičnim.
- U potpunosti poštujemo zakone koji određuju visinu plaće, radno vrijeme, prekovremeni rad i dodatke na plaću i ostala prava iz radnog odnosa, koja smo ugradili u Kolektivni ugovor za radnike Kraš d.d. (dalje: Kolektivni ugovor) i ostale interne akte Društva.
- Zaštita dostojanstva radnika, zajamčena Zakonom o radu, ugrađena je u Kolektivni ugovor kojim je utvrđen postupak ostvarivanja prava radnika na zaštitu dostojanstva. U skladu s time, imenovan je radnik u Društvu čija je obveza primati i rješavati pritužbe u svezi zaštite dostojanstva radnika.
- Sa posebnom pažnjom posvećujemo se pojedincima i grupama koje su posebno ranjive u smislu radnog angažmana i zaštite prava: trudnice, žene koje su rodile ili koje doje dijete, osobe sa invaliditetom, radnici na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada i dr.
- Zaštita privatnosti i osobnih podataka radnika uređena je Kolektivnim ugovorom i nizom internih akata koji uređuju poslovne procese u kojima se obrađuju osobni podaci radnika, a sve sukladno važećim propisima o zaštiti i obradi osobnih podataka.

Osiguranje i održavanje poticajnog, sigurnog i ugodnog radnog okruženja u kojem posao predstavlja zadovoljstvo, uvjet je postizanja izvrsnosti u poslovanju. Iz navedenog razloga, ljudska i ostala prava radnika te uvjeti rada uvijek su na vrhu su ljestvice prioriteta Društva.

Zagreb, siječanj 2024.

PREDSJEDNIK UPRAVE

Allen Halamić